

La presente **Politica** rappresenta l'impegno per l'Ambiente, per la Salute e Sicurezza sul Lavoro e per la Qualità sottoscritto da **"ACQUABIANCA MARMI Srl**.

**ACQUABIANCA MARMI Srl** viene costituita nel 2004 da un gruppo di imprenditori locali, da anni inseriti nel mercato dei materiali lapidei dell'Alta Garfagnana, situata nel cuore delle Alpi Apuane ed esattamente nel comune di Minucciano, per consolidare e sviluppare la vendita dei marmi locali.

Le cave attualmente lavorate sono Cava Carcaraia, Cava Pungitopo, Cava Campaccio e Cava Scaglia-Bardiglio, dalle quali si ottengono principalmente ACQUABIANCA e BARDIGLIO IMPERIALE, nelle varie tipologie di disegno e colore.

Ad oggi **ACQUABIANCA MARMI Srl** è una società partecipata da GBC MARMI Srl e MARIMPEX CAMPACCIO Srl, due aziende del settore, con sedi a Pietrasanta e Carrara, dove svolgono l'attività di trasformazione dei materiali estratti e la promozione delle vendite mediante esposizione in depositi e show rooms.

Nel corso degli anni l'azienda ha cercato di mantenere e migliorare la propria competitività investendo in nuovi mezzi, macchine e nelle competenze delle persone, in modo da garantire lavorazioni sicure, ambientalmente sostenibili e condotte con elevato livello di professionalità e qualità.

L'impegno sui fronti ambientale, di salute e sicurezza e della qualità è testimoniato dal conseguimento delle certificazioni ISO 14001 (ambientale), ISO 45001 (salute e sicurezza), ISO 9001 (qualità).

**ACQUABIANCA MARMI Srl** mantiene costantemente il suo impegno per: la soddisfazione del cliente il rispetto della legislazione e delle regolamentazioni applicabili alla prevenzione dell'inquinamento, degli infortuni, delle malattie professionali e per un miglioramento continuo delle proprie prestazioni.

Questo impegno nei confronti della qualità, dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro dei propri lavoratori si concretizza attraverso i seguenti obiettivi strategici:

 **Prevenzione dei rischi:**

- Pianificare e attuare le misure di prevenzione necessarie a gestire correttamente i rischi per l'ambiente, per la salute e sicurezza dei propri lavoratori e di chiunque si trovi a svolgere attività lavorative nell'area aziendale, per la qualità dei propri processi e prodotti.
- Minimizzare o azzerare gli accadimenti di infortuni, di incidenti ambientali, l'insorgenza di malattie professionali.

 **Protezione ambientale:** proteggere l'ambiente nel quale l'azienda svolge le proprie attività (in particolare quelle estrattive), rispettando il progetto di coltivazione e le prescrizioni autorizzative.

 **Rispetto delle leggi e degli impegni volontariamente assunti:** rispettare la normativa vigente applicabile alle attività aziendali e ottemperare agli adempimenti che ne conseguono;

rispettare gli impegni volontariamente sottoscritti dall'azienda stessa (es. applicazione del sistema di gestione e mantenimento delle relative certificazioni).

- ☞ **Miglioramento:** individuare gli obiettivi di miglioramento per gestire sempre meglio gli aspetti più significativi che riguardano l'ambiente, la salute e sicurezza, la qualità; migliorare continuamente le proprie attività anche attraverso piccoli miglioramenti.
- ☞ **Controllo operativo:** tenere sotto controllo, in modo sistematico, le attività con impatto ambientale significativo e quelle con un alto grado di rischio di incidente e/o di insorgenza di malattia professionale;
- ☞ **Comunicazione:** trasparenza e correttezza nella comunicazione verso le parti interessate, sensibilizzazione rivolta a tutto il personale dell'Azienda sui temi ambientali, di salute e sicurezza e di qualità.
- ☞ **Consultazione e partecipazione del personale:** diretta e attraverso il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, sia in fase di redazione che di revisione della documentazione di salute e sicurezza sul lavoro, in modo da rendere tutti protagonisti della vita aziendale.
- ☞ **Risorse tecniche:** mantenerle in perfetta efficienza e investire in mezzi operativi e macchine dotati delle migliori tecnologie, purché appropriate ed economicamente sostenibili.
- ☞ **Competenze:** investire sulle persone per mantenere e sviluppare le loro competenze attraverso la formazione, per assicurare lavorazioni condotte sempre a "regola d'arte".
- ☞ **Redditività:** tenere sotto controllo i costi, ridurre e ove possibile eliminare gli sprechi,

Nel quadro delineato sopra, l'azienda sta concentrando la propria attenzione sui seguenti aspetti:

- ❖ gestione dei rifiuti, in particolare la gestione della marmettola e dei rifiuti pericolosi;
- ❖ consumo di risorse (acqua, gasolio ed energia elettrica);
- ❖ manutenzione dei mezzi, delle macchine e delle attrezzature;
- ❖ sensibilizzazione e formazione del proprio personale.

L'azienda richiede l'impegno e il contributo di tutti i propri collaboratori per conseguire gli obiettivi enunciati e sottoscritti in questo documento.

Minucciano (LU), lì 27/05/2026

|                                  |                                                                                       |
|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ACQUABIANCA<br/>MARMİ SRL</b> | <b>POLITICA AMBIENTALE, PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL<br/>LAVORO E PER LA QUALITÀ</b> |
|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|

|                                 |                        |
|---------------------------------|------------------------|
| La Direzione e Datore di Lavoro | RLS (per condivisione) |
| <i>IACOPI CORRADO</i>           | <i>ORSI ROBERTO</i>    |